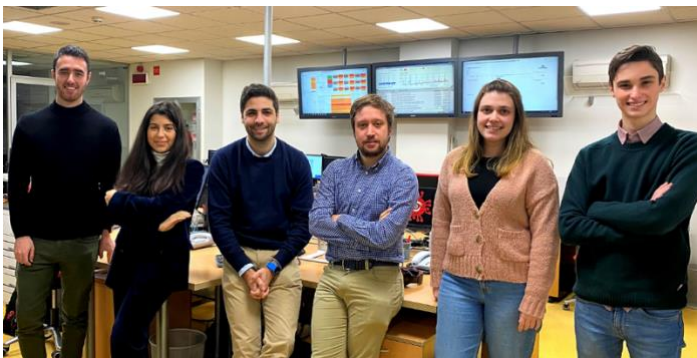


Interesting

Buscar talento fuera... ¡lo tenemos en casa!

En tiempos de pandemia, una de las palabras “trending topic” que hemos tenido es teletrabajo. En el mes de abril, durante las videollamadas grupales, comentábamos que esta forma de trabajo podría generar el regreso de las amistades que estaban en las grandes urbes y fomentar la recuperación, o repoblación, de nuestros añorados lugares de nacimiento. Han pasado los meses y la situación sigue en un escenario similar, la gente teletrabaja, pero sigue sin volver a sus orígenes. Por ese motivo, me siento afortunado, más si cabe, de haberme interesado por una empresa cuya filosofía es llevar, desde una villa de aproximadamente 4.000 habitantes, servicios tecnológicos a las grandes aseguradoras y corredores tanto del mercado nacional como internacional.



Desde que emigré de la tierra, allá por el año 2013, todos los pasos que daba profesionalmente (telco, consultoría, banca...) perseguían un único objetivo, estar lo suficientemente formado para aportar mi granito

de arena a la recuperación de mi región y que el talento no tuviese que irse para labrarse un futuro profesional. Después de siete años fuera de casa, ebroker se cruzó en mi camino y fue un amor a primera vista: tecnología, un sector estable, retos a largo plazo, carrera profesional y una filosofía alineada con mi forma de pensar.

Acuerdo con la Escuela de Ingeniería Informática de la Universidad de Oviedo

En nuestro plan estratégico, uno de los aspectos más relevantes es la definición de un modelo para abordar el proceso de crecimiento en el que estamos inmersos. Por un lado, hemos contratado recursos muy experimentados en el para dar soporte a la transición que estamos realizando y, por otro lado, y no menos importante, recién titulados con formación superior que cubran diferentes ámbitos empresariales, construyendo un equipo altamente cualificado y que pueda enfrentarse a los diferentes retos que ofrece el sector. Para potenciar este perfil de pequeño recorrido laboral, hemos llegado a un acuerdo de colaboración con la Universidad de Oviedo. Esta alianza, además de servirnos para captar recursos cualificados, nos pondrá en boca de la juventud asturiana y hará que nuestra marca se

difunda entre una población que sin este tipo de acciones es muy difícil que lleguen a conocernos.

Una vez salvado el escollo de la captación, ahora estamos en el proceso de implementación de *Talentum*. Con este programa, buscamos crear un plan de carrera sólido que haga que estas jóvenes incorporaciones se mantengan durante muchos años dentro de ebroker. Algo muy importante es que, en empresas con más de 20 años de experiencia como la nuestra, la savia nueva aporte ideas y saque a relucir vicios o defectos que la rutina hace que pases por alto. Además, también es un estímulo para los veteranos, ya que les permite ser maestros y demostrar todo el conocimiento que los años les han ido aportando. Con este nuevo formato de trabajo hacemos que los procesos establecidos mejoren.

Dentro de este acuerdo, este año ya hemos impartido sesiones en el Máster de Ingeniería Web enfocadas en mostrar a los alumnos cómo se aplican ciertos aspectos teóricos en la empresa. Desde mi punto de vista, estas sesiones abren los ojos a los alumnos y les sirve para rectificar su opinión sobre la inutilidad de los conceptos teóricos que la mayor parte de nosotros tenemos en nuestra cabeza durante la etapa formativa.

En lo que respecta a la formación de “la nueva hornada ebroker”, no vamos a escatimar en gastos para que nuestros equipos estén actualizados en las últimas tendencias de mercado. Internamente hemos promovido acciones para que la información sea compartida y crear un ambiente colaborativo en el que, a todos los niveles, se transfiera conocimiento. También nos apoyaremos en el expertise de los profesores universitarios como fuente de información y punto de vista diferente no relacionado con el sector asegurador.

“En las circunstancias actuales, ya son muchos los jóvenes que en búsqueda de un sector sólido, resistente y multidisciplinar, como es el asegurador, ponen ebroker en su radar para iniciar su andadura profesional”

Tras los primeros meses de vida del modelo, hemos visto que empieza a dar sus frutos. En las circunstancias actuales, ya son muchos los jóvenes que en búsqueda de un sector sólido, resistente y multidisciplinar, como es el asegurador, ponen ebroker en su radar para iniciar su andadura profesional. Personalmente, me alegra saber que estamos contribuyendo a la retención de talento y tratando de evitar el tener que ir a buscarlo fuera, porque ¡lo tenemos en casa!



Pedro Ramos
Head of Project Engineering Area de ebroker
info@ebroker.es



www.ebroker.es | info@ebroker.es

902 830 500

Agustín Bravo, 17, Bajo, Esquina con calle C
33120 Pravia | Asturias | España

Copyright © 2021
E2K GLOBAL BUSINESS SOLUTIONS, S.A.
Todos los derechos reservados